



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
OIPOSDRU NORD-VEST



RSC CONSULTING
TRAINING & RECRUITMENT COMPANY

“O șansă pentru viitorul tău”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

22 noiembrie 2011

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultate după primul an de implementare a proiectului “O șansă pentru viitorul tău”

RSC CONSULTING a aplicat cu acest proiect într-o perioadă de criză economică, în dorința de a pune la dispoziția persoanelor fără loc de muncă activități care să contribuie la dezvoltarea competențelor și aptitudinilor acestora, pentru a depăși perioada de șomaj și de a se reintegra în piața muncii.

Implementarea proiectului “O șansă pentru viitorul tău” a început în noiembrie 2010, acesta fiind finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, în cadrul Axei prioritare 5 - „Promovarea măsurilor active de ocupare”, DMI 5.1. “Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare” în regiunea Nord-Vest”.

Proiectul este implementat de RSC CONSULTING – în calitate de lider de parteneriat, alături de AJOFM Cluj, AJOFM Sălaj și Primăria Municipiului Gherla, în calitate de parteneri.

Grupul țintă este format din 400 persoane în căutarea unui loc de muncă, șomeri și persoane inactice din județele Cluj (275) și Sălaj (125).

Acestora le oferim măsuri active de ocupare și asistență structurată în patru etape:

1. Consiliere vocațională;
2. Formare profesională/evaluare de competențe;
3. Consiliere profesională;
4. Medierea locurilor de muncă.

Etapă de formare profesională/evaluare de competențe diferențiază acest proiect de celelalte implementate în această perioadă în regiunea Nord Vest, deoarece fiecare persoană din grupul țintă **beneficiază de un pachet de cursuri - unul de specializare și altul de perfecționare într-o competență** complementară ocupației în care s-a specializat. Astfel, cele 400 persoane vor deține competențe și abilități necesare pentru a face față exigențelor din piața muncii.

După finalizarea activităților suport logistic (constituirea echipei de implementare, elaborarea documentațiilor de autorizare în diferite competențe și ca centru de evaluare de competențe profesionale, derulare achiziții în proiect etc.), suntem în măsura să evidențiem următoarele rezultate:

- Până în noiembrie 2011 s-au derulat 16 sesiuni de cursuri, furnizându-se următoarele pachete de specializare + perfecționare: Manager de proiect + Competențe informatice, Manager vânzări + Muncă orientată către client, Expert achiziții publice + Lucru în echipă, Inspector securitatea și sănătatea în muncă + Organizarea locului de muncă, Expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene + Comunicare, Asistent manager + Competențe informatice.

În cifre, **bilanțul primului an de implementare** are următoarele coordonate principale:

	Indicator planificat	Realizat	Procent de realizare
Consiliere vocațională	420	269 persoane consiliate	64%
Formare profesionala (specializare-perfectionare)	400	219 absolventi	55%
Consiliere profesionala	42	22 workshopuri	52%
Medierea locurilor de muncă	21	9 persoane angajate	43%

În primul an de implementare s-a constituit echipa de proiect formată din 26 experți - 15 experți pe termen lung și 11 experți pe termen scurt (formatori). Dintre angajați, 3 persoane sunt foști șomeri din evidențele AJOFM Cluj.

În perioada următoare, pe măsura configurării grupelor, participanții vor urma și celelalte pachete de cursuri prevăzute în proiect: Lucrător comercial + Munca orientată către client, Broker asigurări + Comunicare, Lucrător social + Comunicare.

De asemenea, va începe funcționarea în cadrul RSC CONSULTING a **Centrului de evaluare de competențe** în ocupațiile Manager proiect, Inspector resurse umane și Lucrător comercial.

Astfel, vom oferi posibilitatea participării la **procesul de evaluare a competențelor profesionale** dobândite pe alte căi decât cele formale, unui număr de 50 de persoane din grupul țintă, care au experiență și expertiză în unul dintre domeniile de mai sus și au nevoie de recunoașterea oficială a acestora.

Derulând acest proiect, RSC CONSULTING a înțeles să se implice în problemele sociale ale comunității, oferind oportunități concrete de dezvoltare profesională celor care temporar nu au un loc de muncă, în vederea reintegrării acestora cu succes în câmpul muncii.

Reamintim că valoarea proiectului este de aproximativ 500.000 euro, reprezentând fonduri nerambursabile atrase de la Uniunea Europeană pentru județele Cluj și Salaj.

Persoană de contact:
Steluța Racolța

Manager Proiect
General Manager RSC CONSULTING

Tel.: 0264 596161, 0744 623582
Email: steluta.racolta@rsc-consulting.ro
www.rsc-consulting.ro